

รายงานการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนา mentoring program
 ในองค์กรกรมควบคุมโรค (หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน) รอบ ๖ เดือน
 วันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาคาร ๑๐ ชั้น ๖ กรมควบคุมโรค

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายแพทย์กฤษฏา	มโหทาน	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒.	นายแพทย์อนุพงศ์	สุจริยากุล	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๓.	นายแพทย์วีร์วัฒน์	มิโนสุทธิ	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๔.	แพทย์หญิงศรีประพา	เนตรนิยม	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.	นางสุมาลี	ยุทธรวิทย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๖.	นางสาวปทุมพร	ขันติปกรณ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗.	นางสาวณัฐกานต์	ตรีเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	

กองบริหารการคลัง

๘.	นางสาวสุภากริช	เนืองขันขวา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๙.	นายภควัฒน์	กลิ่นปรีชา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๑๐.	นางวนิดา	สารอุป	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๑.	นางสาวนันทพร	วงษ์ละคร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๒.	นายชนาธิป	นवलแจ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๓.	นางสาวปณิธิณี	ทิมกาญจนะ	นักวิเคราะห์และนโยบาย	
๑๔.	นางสาวอรอุมา	เสื่อเต๋มา	นักทรัพยากรบุคคล	

กองโรคติดต่อทั่วไป

๑๕.	นางสุนันทา	สีโท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๖.	นางสาวกัญญารัตน์	พึงประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๗.	นางอรนาถ	วัฒนวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๘.	แพทย์หญิงศิริลักษณ์	ไทยเจริญ	ผู้อำนวยการ	
๑๙.	แพทย์หญิงพิมพ์ภา	เตชะกมลสุข	รองผู้อำนวยการ	
๒๐.	นางผ่องศรี	สีบท่วม	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	
๒๑.	นางสาวสมานศรี	คำสมาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๒๒.	นางกมลวรรณ	อิมด้วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒๓.	นางทิพย์รัตน์	ธรรมกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๒๔.	นางสาวสโรชา	เพ็ญเขตกิจ	นักวิชาการสาธารณสุข	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

๑.	นายแพทย์วิศัลย์	มูลนิธิศาสตร์	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
๒.	นายแพทย์สุวิชัย	ธรรมเปาโล	รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
๓.	นายแพทย์ทวีทรัพย์	ศิริประภาศิริ	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
๔.	นายแพทย์พรชัย	จิระชนากุล	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
๕.	สัตวแพทย์หญิงเสาวพักตร์	อินจ้อย	รักษาการนายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนา mentoring program ในองค์กรกรมควบคุมโรค (หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน) เมื่อวันอังคารที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาคาร ๑๐ ชั้น ๖ กรมควบคุมโรค

มติที่ประชุม ที่ประชุมให้ปรับระเบียบวาระที่ ๓.๒ การรายงานผลการเลือก Super mentor ของหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน เป็นการเลือก Super mentor ของหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน ที่ประชุมรับทราบและรับรองรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานพัฒนา mentoring program ในหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน กรมควบคุมโรค รอบ ๖ เดือนตามเป้าหมาย (small success) และตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๒ การกำหนดเป้าหมาย (small success) ตัวชี้วัด และการเก็บข้อมูลเพื่อประเมิน mentoring program ในหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน กรมควบคุมโรค รอบ ๙ เดือน

ตามที่กรมควบคุมโรคมอบให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนา mentoring program ในองค์กรกรมควบคุมโรค (โครงการนำร่อง ๓ หน่วยงาน) เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนินงานพัฒนา mentoring program รอบ ๖ เดือน และการกำหนดเป้าหมาย (small success) ตัวชี้วัด การเก็บข้อมูลเพื่อประเมิน mentoring program ในหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน รอบ ๙ เดือน ในที่ประชุมครั้งนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อเสนอแนะ เสนอให้สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ปรับเป้าหมายการพัฒนา (Small success) รอบ ๙ เดือน ให้ท้าทายมากยิ่งขึ้น กรณีที่ Mentee สามารถบรรลุเป้าหมายได้ดี

๑.๒ กรณีศักยภาพของ Mentee ไม่ถึง สามารถปรับผลลัพธ์ที่คาดหวังสุดท้ายจากการพัฒนา Mentoring program ๑๒ เดือน ลดลงได้

๑.๓ ปรับตัวชี้วัด (KPI) รอบ ๙ เดือน ให้มีความสอดคล้อง และมีความเป็นไปได้

๒. กองบริหารการคลัง

ข้อเสนอแนะ เสนอให้กองบริหารการคลัง ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ปรับตัวชี้วัด (KPI) โดยไม่ใช้ความถูกต้องมาวัด เนื่องจาก กองบริหารการคลังจะต้องมีความถูกต้องร้อยละ ๑๐๐ อาจใช้เวลา เช่น ความช้า - เร็ว หรือปริมาณ มาวัดแทน

๒.๒ ปรับเป้าหมายการพัฒนา (Small success) รอบ ๓ เดือนถัดไป ให้ท้าทายมากยิ่งขึ้น กรณีที่ Mentee สามารถบรรลุเป้าหมายได้ดี เช่น เพิ่มให้ Mentee เรียนรู้ประเด็นถ่ายทอดอื่น ๆ ควบคู่ไปด้วย

๒.๓ กรณีที่ Mentee บรรลุผลลัพธ์ที่คาดหวังสุดท้ายแล้ว Mentor สามารถจับคู่ Mentee ใหม่ ในประเด็นถ่ายทอดเดิม หรือ เปลี่ยนประเด็นถ่ายทอด (Subject matter) ใหม่

๓. กองโรคติดต่อทั่วไป

ข้อเสนอแนะ เสนอให้กองโรคติดต่อทั่วไป ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ปรับผลลัพธ์ที่คาดหวังสุดท้ายจากการพัฒนา Mentoring program ๑๒ เดือน ให้ท้าทายมากยิ่งขึ้น และมีความสัมพันธ์กับการลดโรค กรณีที่ Mentee สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนา (Small success) ได้ดี

๓.๒ กรณีที่ Mentee บรรลุเป้าหมายการพัฒนา (Small success) เนื่องจากเป้าหมายไม่ท้าทาย Mentor สามารถเปลี่ยน Mentee ใหม่ หรือเปลี่ยนประเด็นถ่ายทอด (Subject matter) และเป้าหมายการพัฒนา (Small success)

๔. สิ่งที่ได้จากการเรียนรู้ของผลการดำเนินงาน ได้แก่

๔.๑ สามารถนำโครงการ Mentoring program ไปใช้ได้กับกองวิชาการโรคต่าง ๆ (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) และกองบริหาร เช่น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) หรือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.)

๔.๒ ในการกำหนดประเด็นที่ถ่ายทอด (subject matter) สามารถกำหนดได้ในระดับกระบวนการจนถึงระดับ Outcome หรือเป้าหมายสุดท้ายของการพัฒนา

๔.๓ ในกรณีที่ต้องการพัฒนา Mentee ให้เป็นผู้จัดการแผนงานโรค (PM) สามารถกำหนดประเด็นถ่ายทอด (Subject matter) ให้สามารถพัฒนาได้ตั้งแต่ระยะเวลา ๓ เดือน - ๑ ปี

๔.๔ ข้อจำกัด งานบริการตรวจรักษาไม่ควรให้ผู้บริหารเป็น Mentor

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

มอบหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ดำเนินการปรับเป้าหมายการพัฒนา (Small success) และตัวชี้วัด (KPI) รอบ ๙ เดือน ให้มีความท้าทาย สอดคล้อง และมีความเป็นไปได้ตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ

๑.๒ ดำเนินการปรับผลลัพธ์ที่คาดหวังสุดท้ายจากการพัฒนา Mentoring program ตามข้อเสนอแนะที่ประชุมฯ

๒. มอบกองบริหารการคลัง ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการปรับตัวชี้วัด (KPI) และเกณฑ์ในแต่ละรอบการประเมินผลการดำเนินงาน ตามที่กำหนดใน Small success โดยไม่ใช้ความถูกต้องมาวัด

๓. มอบกองโรคติดต่อทั่วไป ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการปรับผลลัพธ์ที่คาดหวังสุดท้ายจากการพัฒนา Mentoring program และ small success ตามข้อเสนอแนะที่ประชุมฯ

๔. มอบกลุ่มพัฒนาองค์กร หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการจัดส่งผลลัพธ์ที่คาดหวังสุดท้ายจากการพัฒนา Mentoring program, subject matter, small success และ KPI ที่ผ่านการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะที่ประชุมฯ กลับไปยัง สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อรวบรวมและประมวลผลภาพรวมการดำเนินงานฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ กองโรคติดต่อทั่วไปกำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนการพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (mentoring program) ครั้งที่ ๒ วิทยากรบรรยาย โดย อ.โสภณ ภูเก้าล้วน ในวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรม Buddy Oriental Riverside อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

มติที่ประชุม ที่ประชุมมอบให้สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้องที่สนใจ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นางสาวสโรชา เพ็ญเขตกิจ
ผู้สรุปรายงานการประชุม
นางทิพย์รัตน์ ธรรมกุล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบการประชุมฯ

